

---

## **Unternehmenspolitik zu Qualität, Umweltschutz, Energie und Arbeitsschutz**

### **Detaillierte Fassung: Unsere Ziele und wie wir sie erreichen.**

---

Unsere umweltfreundlichen Bindemittel veredeln, verbinden, verschönern und schützen Oberflächen. Als unabhängiges und global operierendes Mittelstandsunternehmen ist Alberdingk Boley seit mehr als 250 Jahren Partner unserer Kunden. Das zeichnet uns aus:

- 🌱 höchste Qualität von Produkten und Service
- 🌱 Technik und Innovation
- 🌱 Anspruch auf höchste Sicherheit unserer Prozesse und Anlagentechnik
- 🌱 ein breites Technologiespektrum
- 🌱 Kundennähe aus Tradition
- 🌱 eine hohe Wertschätzung unserer Mitarbeiter
- 🌱 zertifizierte und gelebte Arbeitssicherheit
- 🌱 Flexibilität
- 🌱 nachhaltiges Denken und Handeln

Herausforderungen begeistern uns! Wir liefern die beste Lösung für unsere Kunden.

### **Unsere Ziele**

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz sind die Säulen unseres wirtschaftlichen Erfolgs.

### **Sicherheit und Gesundheitsschutz**

Oberstes Ziel ist die Vermeidung von Stör-/Unfällen und die Unversehrtheit aller, auch unserer Umwelt.

Dies erreichen wir durch die Bereitstellung sicherer und gesundheitsgerechter Arbeitsbedingungen und Initiativen zur Prävention arbeitsbedingter Verletzungen. Wir wollen potenzielle Gefahren beseitigen und Risiken auf ein Minimum reduzieren. Wir handeln transparent und präventiv durch Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten.

Notwendige Vorkehrungen gegen Unfälle und Betriebsstörungen werden von uns getroffen, um Beeinträchtigungen von Menschen und Umwelt sowie Sachschäden zu vermeiden. Sollte dennoch einmal ein Ereignis eintreten, so sind wir durch unsere Notfall- und Gefahrenabwehrpläne bestens darauf vorbereitet.

### **Zuverlässige Partner**

Wir pflegen eine enge und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Interessengruppen. Wir wünschen uns höchstzufriedene Kunden! Unsere Lieferanten und Dienstleister behandeln wir fair und ehrlich und erwarten die Einhaltung unserer Vorgaben zu Ethik, Sicherheit, Arbeits- und Umweltschutz.

Unser **Ethik-Kodex** ist die Basis für den Umgang miteinander. Wir bekennen uns zur Achtung und Wahrung aller international anerkannten Menschenrechte, die für unsere Betriebsabläufe relevant sind.

### **Einhaltung anerkannter Standards**

Alle unsere Aktivitäten stehen im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie unseren Selbstverpflichtungen.

Zur Erreichung unserer Ziele unterhalten wir ein wirksames, wirtschaftliches und prozessorientiertes integriertes Managementsystem auf Basis der Normen DIN EN ISO 9001, DIN ISO 45001, DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 sowie ein Sicherheitsmanagementsystem gemäß der 12. BImSchV – "Störfallverordnung".

Durch Sicherstellung der Verfügbarkeit aller notwendigen Informationen und Ressourcen stellen wir die Erreichung unserer Ziele sicher. Die Einhaltung externer und interner Normen, Vorschriften und Gesetze wird regelmäßig überprüft bei Begehungen und Audits.

### **Ständige Optimierung**

Wir verbessern fortlaufend die Prozesse und Technologien für den effizienten Umgang mit Ressourcen, Umwelt und Energie.

Durch geeignete Informationen, Schulungen und Instruktionen schaffen wir das nötige Bewusstsein unserer Mitarbeiter und verpflichten sie zu sicherem, qualitäts-, umwelt- und ressourcenschonendem Arbeiten und Handeln. Jede Führungskraft ist hierbei Vorbild.



### **Nachhaltigkeit**

Wir fördern die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Produkte und Technologien und handeln nach dem Vorsorgeprinzip.

Wir arbeiten an einer fortlaufenden Verbesserung unserer Energie- und Ressourceneffizienz und fördern den Einsatz biobasierter Rohstoffe.

Eine nachhaltige zukunftsverträgliche Entwicklung wollen wir erreichen, indem wir den ökonomischen, ökologischen und sozialen Bedürfnissen der heutigen Gesellschaft gerecht werden, ohne durch das jetzige Handeln zukünftigen Generationen die Möglichkeit der freien Entwicklung zu nehmen. Alberdingk Boley strebt deshalb Lösungen an, die für ein wirtschaftliches Wachstum sorgen und zugleich ökologisch tragbar und sozial verträglich sind.

### **Wir übernehmen Verantwortung**

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bezüglich eines sozialen und nachhaltigen Handelns bewusst. Das beinhaltet die Auswirkungen unserer wirtschaftlichen Aktivitäten in der gesamten Wertschöpfungskette.

Unabhängig von den gesetzlichen Vorgaben arbeiten wir an einer ständigen Verbesserung von Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie rationellem Einsatz von Ressourcen - dies zum Schutz von Mitarbeitern, Nachbarn, Kunden sowie der Umwelt (Verantwortliches Handeln).

Qualität und Wirtschaftlichkeit:

Durch eindeutige Ermittlung und Festlegung der Produkthanforderungen stellen wir eine wirtschaftliche Erzeugung und Erhaltung der erforderlichen Produktqualität sicher.

Durch ein unabhängiges Qualitätswesen stellen wir sicher, dass die erforderlichen qualitätssichernden Maßnahmen koordiniert und durchgesetzt werden.

Wertschöpfungskette im Blick:

Wir setzen Zulieferprodukte mit geringstmöglicher Gefährdung ein und streben bei der Auswahl von Produkten und Dienstleistungen eine ständige Verbesserung der Energieeffizienz an.

Krefeld, 4. Januar 2024

Timm Wiegmann    Thomas Hackenberg  
Geschäftsführung



### **Schutz vor kriminellen Handlungen**

Um Mitarbeitende und das Unternehmen vor kriminellen Handlungen zu schützen, setzen wir auf ein IT- und Informationssicherheitssystem und schärfen das Bewusstsein durch regelmäßige Schulungen.

Regelmäßige Audits haben ergeben, dass wir alle Anforderungen im Hinblick auf Anlagen- und IT-Sicherheit erfüllen.

### **Attraktiv als Arbeitgeber**

Wir fördern Mitarbeitende, schätzen Leistung und setzen auf Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit.

Durch Ausbildung, Personalentwicklung und Neueinstellungen wollen wir fachlich qualifizierte Mitarbeiter gewinnen, die wir entsprechend ihren Fähigkeiten einsetzen.

### **Offene Kommunikation**

Wir legen Wert auf Transparenz und eine offene Kommunikation mit Mitarbeitenden, Interessenspartnern und der Öffentlichkeit.

Belegschaftsversammlungen, eine Mitarbeiterzeitung, Mitteilungen im Intranet und im Internet sowie in anderen Medien sind Beispiele für eine transparente Kommunikation in unserem Haus. Wir sind im offenen Dialog mit Interessenspartnern wie z.B. Gesellschaftern, Kunden, Lieferanten und Dienstleistern.